

ТОВ «ДНІПРО ДЕНТАЛ ХАБ»

Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

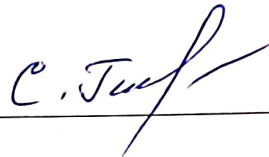
1. Данна методологія розповсюджується на заходи безперервного професійного розвитку (далі - БПР), що організовує та проводить безпосередньо ТОВ «ДНІПРО ДЕНТАЛ ХАБ» (надалі – Провайдер). Методологія встановлює порядок оцінювання набутих знань компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я
 - 1.1. Види заходів БПР: електронний навчальний курс, майстер-класи, тренінги, симуляційні тренінги чи тренінги з оволодіння практичних навичок, семінари, фахові (тематичні) школи, наукові та/або науково-практичні конференції (у тому числі конгреси, з'їзди, симпозиуми)
 - 1.2. Терміни, що вживаються у цьому документі, мають визначення, наведені в Основах законодавства України про охорону здоров'я та Законах України "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про професійний розвиток працівників", Постанові Кабінету Міністрів України №725 від 14.07.2021 р. "Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я"
2. Порядок оцінювання рівня знань та навичок працівників сфери охорони здоров'я набутих на заходах БПР:
 - 2.1.3 метою оцінювання знань та практичних навичок і компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходів БПР можуть використовуватись:
 - заповнення гугл-форми з комбінованими видами питань;
 - тестові завдання по темі пройденого матеріалу;
 - запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу в повному обсязі;
 - письмова перевірка тематичних питань, на які потрібно надати розгорнуту відповідь.
3. Інформація про мінімальну кількість балів для отримання зарахування курсу:
 - 3.1. Під час проведення заходу БПР кожний працівник сфери охорони здоров'я проходить перевірку знань засвоєного матеріалу заходу, який він відвідав.
 - 3.2. Результат перевірки знань розраховується у відсотках.
За правильні та чіткі відповіді на запитання учасник отримує - 100%.
 - 3.3. Для успішного проходження оцінювання заходу БПР, працівник сфери охорони здоров'я повинен надати правильні відповіді більш ніж на 70% запитань та виконати практичні завдання з використанням симуляторів або фантомів - тренажерів, якщо такі передбачались за змістом заходу
 - 3.4. В разі позитивної оцінки знань, компетентності та практичних навичок учасник заходу БПР отримує сертифікат, який підтверджує результати укріплення, набуття знань з БПР.
 - 3.5. Нарахування балів БПР працівників сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказами МОЗ України
4. Умови перездачі та випадки не зарахування результатів навчання:

4.1. У випадку, коли працівник сфери охорони здоров'я набрав менш ніж 70 % бали за участь не нараховуються, працівник сфери охорони здоров'я має змогу скористатись ще одну спробу для того, щоб повторно пройти перевірку знань.

5. Методологія набуває чинності з дня її затвердження директором ТОВ «ДНІПРО ДЕНТАЛ ХАБ»

5.1. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції Методології. Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

Директор ТОВ «ДНІПРО ДЕНТАЛ ХАБ»



Галина СВИСТУН